

GLOBAL EXECUTIVE MBA 2011

CULTIVAR EL TALENTO



27 participantes de 14 países del Global Executive MBA (G-EMBA) se graduaron el 7 de octubre en el campus del IESE en Barcelona. Les impartió la lección magistral, **Siegfried Russwurm**, miembro del Managing Board de Siemens y del International Advisory Board del IESE, quien les recordó la naturaleza y las responsabilidades del liderazgo.

El 7 de octubre, los graduados del Global Executive MBA *bimonthly* de 2011 recibieron sus diplomas en la ceremonia que tuvo lugar en el campus del IESE en Barcelona. El ponente invitado, el doctor **Siegfried Russwurm**, dedicó unas palabras a los 27 participantes del programa sobre las responsabilidades del liderazgo.

Para **Siegfried Russwurm**, “el indicador de un buen liderazgo está en la capacidad de garantizar un flujo constante de nuevos líderes”. “El sistema debe autopropetarse”, aseguró. “Y para conseguirlo, hay que cultivar el talento”.

“Es esencial contar con una fuente de talentos verdaderamente diversos y globales”, afirmó **Russwurm**. “Esto implica atraer, desarrollar y retener a los mejores y más brillantes. Una vez los hayas encontrado, tu responsabilidad es conservarlos. Y esto implica ayudar a cada



uno de tus empleados a desarrollar sus habilidades, sus necesidades y sus potenciales. Para ello, existen algunas recetas: debes conservar una fuente de talento en la empresa y no dejar de buscar constantemente y de manera rigurosa la excelencia. Siempre está allí si sabes mirar detenidamente”.

“Una vez hayas descubierto ese talento, debes identificar aquellos puestos en los que podrían brillar más en tu empresa. Anímalos para que asuman mayores retos y apóyales en su esfuerzo por conseguirlos. Sé valiente a la hora de plantearles retos. Ofréceles la oportunidad de crecerse según la ocasión y así lo harán. Más adelante, recompensarles por su esfuerzo y su éxito. Por supuesto, el dinero siempre es atractivo, pero el reconocimiento es igualmente importante. Haz que sean visibles al resto de tu organización. Esta exposición les ayudará a estimular el buen trabajo dentro de la organización”, expuso **Siegfried Russwurm** en su discurso.



EL INDICADOR DE UN LIDERAZGO BUENO Y FUERTE ES GARANTIZAR UNA CORRIENTE ESTABLE DE NUEVOS LÍDERES”.

Siegfried Russwurm

Miembro del Managing Board de Siemens

El directivo de Siemens añadió que, como líder necesitas actuar como embajador modelo de tu empresa en todo lo que realizas. “Debes vivir y actuar según tus valores cada día, y asegurarte de que tus empleados los sigan”.

Su discurso terminó recordando a los graduados que el proceso de aprendizaje nunca debe terminar. “Vuestro MBA es solo el inicio de toda una vida de aprendizaje y aventura constante”, afirmó.

HAY UN ANTES Y UN DESPUÉS

● La profesora **Sandra Sieber**, directora académica del ● Global Executive MBA, recordó a los nuevos Alumni: “hoy sois personas diferentes a las que llegaron en un día soleado del 18 de junio de hace unos meses. Antes erais un grupo de participantes que no os conocíais y hoy sois un grupo de amigos. Ha habido cambios que ya se hacen evidentes, por ejemplo, algunos de vosotros estáis sumidos en la creación de vuestra propia empresa”.

Sandra Sieber concluyó diciendo que “es el momento de devolver a los que son menos afortunados. Tal y como hemos comentado muchas veces durante el programa, si el *management* es acción, el liderazgo es servicio”.

James Elkus, presidente de la 11ª promoción del Global Executive MBA, prosiguió reviviendo las experiencias de la clase, los conflictos, los momentos de humor y, por encima de todo, el sentimiento de equipo y solidaridad que se ha creado. “Ha sido duro”, explicó. “Pese a las ideas equivocadas que podáis tener” –refiriéndose a las familias y amigos–, “os garantizamos que no hemos estado de vacaciones con amigos en la soleada Barcelona, en Nueva York, en Silicon Valley ni Shanghái, sino que hemos estado ocupados intentando sobrevivir y prosperar a lo largo de siete módulos del “campamento de reclutas del Global EMBA”.



Si solo pudieramos llevarnos una cosa del programa, espero que nos llevemos este estilo de trabajo en equipo”.

JAMES ELKUS



Elkus recordó que cada uno de ellos tuvo sus propios momentos en los que el valor de participar en el Global Executive MBA se hizo patente. “En lo que a mí respecta, recordaré aquel momento en Shanghái en el que el reto era organizar un partido de fútbol contra otro grupo de alumnos del MBA. En poco tiempo montamos el equipo, asignamos los roles y responsabilidades y, con buen humor, dignidad, respeto y esfuerzo, ganamos a nuestros más temibles contrincantes. Y dudo mucho de que hubiéramos conseguido esa victoria cuando empezamos este programa. El desorden, la desobediencia y la falta de confianza habrían imperado ese día. Si solo pudiéramos llevarnos una única cosa del programa, de verdad espero que nos llevemos este estilo de trabajo en equipo, de compromiso y entusiasmo a nuestras vidas tanto profesionales como personales. Solo con esto, habremos



Es hora de devolver a los que son menos afortunados. Si el *management* es acción, el liderazgo es servicio”.

PROF. SANDRA SIEBER

conseguido mucho y habremos mejorado nuestras vidas y las de nuestro alrededor”.

El director general de IESE, **Jordi Canals**, clausuró la graduación con una petición a los graduados para que no solamente busquen el éxito, sino algo más significativo: “Hemos intentado ayudaros para que valoréis los éxitos y los fracasos en vuestras vidas. Aquí, el éxito profesional juega solamente un papel limitado. Los beneficios van y vienen. Los valores de bolsa suben y bajan y las estrategias ganadoras no duran para siempre”, aseguró.

“Hay una actitud en la vida que permanece en nosotros, independientemente del éxito y del fracaso. Es el significado, que nos sirve de brújula y referencia. El sentido nos ofrece una razón para todo aquello que hacemos, que queremos conseguir en la vida y sobre cómo vamos a valorar nuestro progreso”, afirmó el profesor **Jordi Canals**.

